

Wohnraum für Mitarbeitende bei der Bäckerei Exner:

Strategien und Vorteile für den Mittelstand

Effektive Wohnkonzepte zur
Mitarbeiterbindung und Gewinnung



Präsentationsagenda



- Kurzvorstellung der Bäckerei Exner
- Vorteile für mittelständische Betriebe durch Bereitstellung von Wohnraum
- Wohnraumangebote für Auszubildende und Mitarbeitende
- Übersicht der Kennzahlen zum Thema Wohnraum bei der Bäckerei Exner

Bäckerei Exner



Echtes Handwerk seit 1928

Bäckerei Exner ist ein sehr modernes mittelständisches Unternehmen in der direkten Nähe zu Berlin und einer der größten Arbeitgeber in der schönen Spargelstadt Beelitz. Die Familienbäckerei steht in Brandenburg für höchste Qualität und traditionelle Verarbeitungsweisen.

Als Innungsbäcker bieten wir unseren Kunden nur beste Qualität: **Alles ist handgemacht, ehrlich und lecker. Und das schon seit 1928.**



Gewinnung und Bindung von Fachkräften

Attraktive Wohnraumangebote

Gezielte Wohnraumangebote erhöhen die Lebensqualität der Mitarbeitenden und machen das Unternehmen attraktiver für Fachkräfte.

Mitarbeiterbindung durch Nähe

Arbeitsplatznahe Wohnmöglichkeiten fördern langfristige Bindung und reduzieren Pendelzeiten der Mitarbeitenden.

Erleichterung des Zuzugs und günstiger Wohnraum für Auszubildende

Bezahlbarer Wohnraum

Günstige Wohnungen sind essenziell, um Auszubildenden finanzielle Entlastung beim Berufsstart zu bieten.

Gute Erreichbarkeit

Wohnraum in verkehrsgünstiger Lage erleichtert Auszubildenden den Zugang zu Ausbildungsstätten und Arbeitsplätzen.

Förderung des Zuzugs

Attraktive Wohnmöglichkeiten ziehen externe Talente an und unterstützen regionale Fachkräfteentwicklung.

Integration von ausländischen Fachkräften, Imagegewinn & Employer Branding

Wohnraumangebote fördern Integration

Angemessener Wohnraum erleichtert die Eingliederung internationaler Fachkräfte ins soziale und berufliche Umfeld.

Imagegewinn durch Fürsorge

Attraktive Wohnangebote verbessern das Unternehmensimage als fürsorglicher und attraktiver Arbeitgeber.

Stärkung der Wettbewerbsfähigkeit

Die Integration fördert die Bindung von Fachkräften und erhöht die Wettbewerbsfähigkeit des Betriebs nachhaltig.

Konkrete Wohnraumkonzepte in der Nähe der Betriebsstätte

Nähe zum Arbeitsplatz

Wohnraum nahe der Betriebsstätte sorgt für kurze Wege und reduziert Pendelzeiten effektiv.

Förderung der Work-Life-Balance

Kurze Wege unterstützen eine gesunde Balance zwischen Beruf und Privatleben für Mitarbeiter.



Finanzielle und organisatorische Unterstützung

Finanzielle Unterstützung

Das Unternehmen bietet finanzielle Hilfe, wie Mietzuschüsse, um Mitarbeitende bei ihren Wohnkosten zu entlasten.

Organisatorische Hilfe

Mitarbeitende erhalten Unterstützung bei der Suche und Organisation von Wohnraum durch das Unternehmen.



Förderung des Gemeinschaftsgefühls im Unternehmen

Gemeinsame Wohnprojekte

Wohnprojekte fördern den Zusammenhalt und das Gemeinschaftsgefühl unter den Mitarbeitern.

Teamaktivitäten

Mitarbeitende erhalten Unterstützung bei der Suche und Organisation von Wohnraum durch das Unternehmen.



Anzahl bereitgestellter Wohneinheiten

Wohneinheiten für Mitarbeitende

Die Bäckerei stellt Wohneinheiten speziell für ihre Mitarbeitenden bereit, um deren Wohnbedarf zu decken.

Unterkunft für Auszubildende

Es gibt reservierte Wohnungen für Auszubildende, die eine wohnortnahe Ausbildung ermöglichen.



Belegungsquoten und Auslastung

Hohe Wohnraumauslastung

Die Wohnräume sind größtenteils belegt, was eine starke Nachfrage und den Bedarf an Wohnangeboten zeigt.

Nachfrage im Unternehmen

Die hohe Auslastung verdeutlicht den Bedarf an erweiterten Wohnraumangeboten innerhalb des Unternehmens.

Belegung der 20 Apartments

- 9 polnische Mitarbeiter (Je 1 Mitarbeitenden aus Bulgarien, Ukraine, Kirgistan)
- 10 Auszubildende (auch aus China, Kirgistan)
- 1 Apartment aktuell frei – bald belegt mit einem Auszubildenden aus Tibet

Auswirkungen auf Mitarbeitergewinnung und -bindung

Verbesserte Fachkräftegewinnung

Die Bereitstellung von Wohnraum erleichtert die Gewinnung qualifizierter Fachkräfte und erhöht die Attraktivität des Arbeitgebers.

Langfristige Mitarbeiterbindung

Wohnraumangebote fördern die langfristige Bindung der Mitarbeitenden durch gesteigerte Zufriedenheit und Sicherheit.



Fazit und Ausblick

Erfolgreiche Fachkräftebindung

Die Wohnraumstrategien der Bäckerei Exner unterstützen und binden Fachkräfte effektiv in mittelständischen Unternehmen.

Zukünftige Ausbaupläne

Die Angebote sollen weiter ausgebaut und optimiert werden, um nachhaltige Unterstützung für Mitarbeiter zu gewährleisten.

