

Nachhaltigkeitsprogramm

Das Nachhaltigkeitsprogramm gibt unsere Nachhaltigkeitsziele der Bereiche „Geschäftsethik und Produktverantwortung“, „Gesellschaftliches Engagement, Kommunikation und Compliance“, „Soziale Verantwortung gegenüber Beschäftigten“ und „Betrieblicher Umweltschutz und Ressourceneffizienz“ wieder. Außerdem werden konkrete Maßnahmen aufgezeigt, wie die Ziele umgesetzt werden sollen. Dabei ist das Nachhaltigkeitsprogramm Teil des Nachhaltigkeitsmanagements, zu dem Sie über [ibb.de/nachhaltigkeit](https://www.ibb.de/nachhaltigkeit) gelangen.



I. Geschäftsethik und Produktverantwortung

Leitsätze

Bei der Ausgestaltung unseres Förderangebotes berücksichtigen wir umwelt- und ressourcenschonende sowie soziale Kriterien.

1. Mit unseren Förderprogrammen unterstützen wir die wirtschaftliche Entwicklung unserer Stadt sowie die Stadtentwicklung mit Schwerpunkt Wohnungsversorgung. Unser übergeordnetes Ziel ist die Schaffung und Sicherung von Arbeitsplätzen für eine wachsende Berliner Bevölkerung.
2. Wir tragen dazu bei, dass das Berliner Wirtschafts- und Bevölkerungswachstum nicht zu Lasten der Umwelt- und Klimabedingungen erfolgt. Den Schlüssel zum Erreichen der Berliner Klimaschutzziele sehen wir u.a. in einer Steigerung der Energieeffizienz im Berliner Gebäudebestand.
3. Mit unseren Förderangeboten setzen wir einen Anreiz für die Umsetzung von nachhaltigen, ressourcenschonenden Investitionen in Berlin.
4. Ein Schwerpunkt unserer Wirtschaftsförderung ist die nachhaltige Standortentwicklung Berlins durch die Unterstützung kleiner und mittlerer Unternehmen (KMU) in der Gründungsphase, bei der Finanzierung von Innovationen und im weiteren Verlauf der Geschäftstätigkeit.
5. Bei der Fördermittelvergabe berücksichtigen wir ökonomische, ökologische und soziale Kriterien sowie Kundengruppen und Vorhaben, für die aufgrund der Bonitäts-, Risiko- oder Renditebeurteilung nur ein unzureichendes Marktangebot besteht.



Ziel 1: Stärkung langfristiger und nachhaltiger Finanzierungen in den Geschäftsfeldern

Nr.	Bereich	Maßnahme	Termin	in Bearbeitung
1	Immobilien- und Stadtentwicklung	Unterstützung des Klimaschutzes durch die Förderung energetischer Baumaßnahmen beim Neubau und bei Bestandsimmobilien	fortlaufend	in Bearbeitung
		Förderung des Wohnungsneubaus im Rahmen der wachsenden Stadt	fortlaufend	in Bearbeitung
		Wohneigentumsförderung bei mittleren und geringeren Einkommen	fortlaufend	in Bearbeitung
		Sicherung sozialverträglicher Mieten und sozial stabiler Bewohnerstrukturen	fortlaufend	in Bearbeitung
		Förderung von Maßnahmen zur Barrierereduzierung im Kontext demografischer Veränderungen	fortlaufend	in Bearbeitung
2	Wirtschaftsförderung	Förderung innovativer Technologien inkl. Digitalisierung zur Steigerung der Energieeffizienz	fortlaufend	in Bearbeitung
		Beitrag zur Umsetzung des Berliner Energie- und Klimaschutzprogramms 2030	fortlaufend	in Bearbeitung
		Steigerung der Energieeffizienz in KMU und Förderung regenerativer Energien	fortlaufend	in Bearbeitung
		Stärkung der Zusammenarbeit mit webbasierten Service-Dienstleistern (Plattformen)	fortlaufend	in Bearbeitung
		Stärkung der Gemeinwohlökonomie durch bedarfsgerechte Finanzierungen von Sozialunternehmen (neue Förderprodukte)	fortlaufend	in Bearbeitung
		Förderung der wirtschaftlichen Teilhabe von benachteiligten Personen oder Gruppen fortlaufend (z. B. Mikrokredite, Soziale Innovationen, Coaching BONUS, BPW, barriereadaptierende Maßnahmen, Mietzuschüsse)	fortlaufend	in Bearbeitung
3	Treasury	Nachhaltige Nutzung des Europäischen Fonds für regionale Entwicklung (EFRE) in Form revolvingender Finanzinstrumente	fortlaufend	in Bearbeitung
		Aufbau eines ESG-orientierten Teilportfolios als Teilmenge des strategischen Liquiditätsportfolio	fortlaufend	in Bearbeitung
4	Arbeitsmarktförderung	Förderung von Innovation, Gründung und Wachstum (zum Teil durch Strukturfondsmittel), auch um zukunftssichere Arbeitsplätze zu schaffen	fortlaufend	in Bearbeitung
		Übernahme des Fördermittelmanagements der ESF-Förderung	fortlaufend	in Bearbeitung

Ziel 2: Ausbau nachhaltiger Finanzierungsinstrumente unter ESG-Gesichtspunkten

Nr.	Geschäftsfeld	Maßnahme	Termin	in Bearbeitung
1	Soziale Förderung	Übernahme und Einführung der ESF-Förderung mit Maßnahmen zur Förderung nachhaltiger Beschäftigung, sozialer Inklusion, Bekämpfung von Armut und Diskriminierung sowie Bildung und Ausbildung	2020/2021	in Bearbeitung
		Öffnung der Technologie- und Innovationsförderprogramme für Unternehmen der „sozialen Ökonomie“ (ProFIT, Innovationsassistent/-in, CoachingBONUS)	2020/2021	in Bearbeitung
		Beteiligung am neuen „European Social Innovation and Impact Fund“ um Sozialunternehmen den Zugang zu Finanzierung und Förderung zu erleichtern	2020/2021	in Bearbeitung
		Auflage eines „Impact VC Fonds für Social Entrepreneurs“ bei der IBB Ventures	2021/2022	in Bearbeitung
2	Energetische Gebäudesanierung/ Baumaßnahmen	Einführung des Berliner Heizungstauschprogramms zur Förderung des Ersatzes fossiler Heizkessel (HeiztauschPLUS)	2019/2020	in Bearbeitung
		Einführung des Stromspeicherprogramms, zur Förderung der Speicherung von Strom in Verbindung mit Photovoltaik-Anlagen (EnergiespeicherPLUS)	2019/2020	in Bearbeitung
		Einführung des Förderprogramms „Effiziente Gebäude PLUS“ zur energetischen Sanierung von Bestandsimmobilien (Wohn- und Gewerbeimmobilien)	2020/2021	in Bearbeitung
		Einführung eines Programms zur Begrünung von Dächern (GründachPLUS)	2019/2020	in Bearbeitung
3	Wohnungsneubauförderung	Ausbau der Zuschusskomponenten im Wohnungsneubaufonds (Aufzugsanlagen bei Aufstockungen, Dachgeschossausbauten, Barrierefreiheit, Nachhaltiges Bauen)	2019/2020	in Bearbeitung
4	Coronahilfen	Unterstützung der Berliner Unternehmen und Solo-Selbstständigen (inkl. gemeinnützige Organisationen und Vereine) mit Zuschüssen, Darlehen und Beteiligungen um existenzbedrohende Auswirkungen im Zusammenhang mit der Covid-19 Pandemie abzuwenden	2020/2021	in Bearbeitung
		Umfassende Hilfs- und Unterstützungsmaßnahmen zur Abmilderung der wirtschaftlichen Folgen der Corona-Pandemie um kurz – und mittelfristig bei dem Wiederaufbau der Berliner Wirtschaft zu unterstützen (Digitalprämie, Berlin Invest, Erhöhung Gründungsbonus, Ausbau Innovationsförderung)	2020/2021	in Bearbeitung

II. Gesellschaftliches Engagement, Kommunikation und Compliance

Leitsätze

Bei der Bewertung von Sponsoring- und Spendenanfragen bilden soziale Gesichtspunkte und der Beitrag zu einem nachhaltigen Berlin ein entscheidendes Kriterium.

1. Wir nehmen unsere gesellschaftliche Verantwortung durch Unterstützung sozialer und kultureller Projekte wahr.
2. Als Förderbank des Landes unterstützen wir Wettbewerbe für innovative Projekte und Initiativen für ein nachhaltiges Berlin.
3. Wir informieren die Öffentlichkeit transparent und aktuell über unser Fördergeschäft und die Aspekte der Nachhaltigkeit.



Nr.	Ziele	Maßnahme	Termin	Status
1	Stärkung des Dialogs mit den Stakeholdern	Austausch mit Kunden, Mitarbeitern und Öffentlichkeit zu		
		<ul style="list-style-type: none"> └ Kunden- und Mitarbeiterbefragung 2021 └ KMU-Report (jährl. Unternehmensbefragung) └ Wohnungsmarktbericht und –barometer └ aktuellen Nachhaltigkeitsthemen 	jährlich, fortlaufend	Ifd. Bearbeitung
		über Veranstaltungen, Newsletter, Social Media	fortlaufend	Ifd. Bearbeitung
2	Weiterentwicklung des Nachhaltigkeitsmanagements	└ Aufbau einer regelmäßigen DNK-Berichterstattung nach Maßgabe des Landes Berlin	ab Herbst 2020	in Bearbeitung
		└ Verkürzung des Berichtszyklus beim NH-Bericht von drei auf zwei Jahre (bei jährlicher Aktualisierung)	ab Herbst 2019	abgeschlossen
		└ Berichterstattung über die Aufgaben und Beiträge der IBB im Rahmen der Nachhaltigkeitsziele des Landes Berlin	ab 2020	Ifd. Bearbeitung

III. Soziale Verantwortung gegenüber Beschäftigten

Leitsätze

Bei der Ausgestaltung der Arbeitsbedingungen ist sich die IBB der Bedeutung der ganzheitlichen Gesundheit und der Leistungsbereitschaft ihrer Beschäftigten bewusst.

1. Die IBB fördert die Leistungsorientierung ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und bekennt sich zu sozialer Verantwortung.
2. Im Zentrum der Vision „Leistung für Berlin“ stehen gut qualifizierte und motivierte Beschäftigte.
3. Die IBB schafft Transparenz über wesentliche Fragen der Vergütungspolitik.
4. Die IBB unterstützt ihre Beschäftigten darin, Beruf und Privatleben gut vereinbaren zu können.
5. Die IBB fördert Chancengleichheit und die Vielfalt ihrer Beschäftigten.
6. Der Arbeitsschutz und die Gesundheit der Beschäftigten sind der IBB wichtig.



Nr.	Ziele	Maßnahme	Termin	Status
1	Fortführung des lösungsorientierten Mitarbeitergesprächs	Zweite Durchführungsrunde des BIALOG	2020/2021	in Bearbeitung
2	Ausbau der Kompetenzausstattung des IBB-Teams	Ausbau der Trainingsangebote zur Digitalisierung, Ausbau virtueller Trainingsangebote zu diversen Themen	2020/2021	in Bearbeitung
3	Anpassung der Führungskompetenz an zukünftige Anforderungen	Zweite Durchführungsrunde des Lösungsorientierten Führungsdialogs	2019/2020	abgeschlossen
4	Stärkung der Möglichkeiten zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatem	Fortführung des Angebots flexibler und bedarfsgerechter Arbeitszeitmodelle (befristete Teilzeitmodelle, flexible Teilzeit mit Vollzeit-Option, Jobsharing auf der Führungskräfteebene, mobiles Arbeiten)	fortlaufend	in Bearbeitung
		Fortführung des Employee Assistance Programs, der Beratung durch die Pflegelotsin, der Seminare sowie des Gesprächskreises zur Vereinbarkeit von Beruf und Pflege	fortlaufend	in Bearbeitung
5	Weiterentwicklung des ganzheitlichen betrieblichen Gesundheitsmanagements	Führungskräfte-Training "Prävention und Intervention bei Auffälligkeiten durch Suchterkrankungen und psychosozialen Krisen"	2020/2021	in Bearbeitung
		Durchführung einer Gefährdungs- und Belastungsanalyse mit Schwerpunkt „Arbeiten in der Corona-Zeit“	2020/2021	in Bearbeitung

IV. Betrieblicher Umweltschutz und Ressourceneffizienz

Leitsätze

Was wir nach außen fördern, ist uns intern Verpflichtung: ökologische und ökonomische Effizienz sind wesentliche Komponenten unseres Bankbetriebs.

1. Wir gehen sensibel und verantwortlich mit natürlichen Ressourcen um. Nachhaltiges Handeln wird über alle Ebenen unseres Bankbetriebes hinweg fest in den Prozessen berücksichtigt. Im Zentrum der Vision „Leistung für Berlin“ stehen gut qualifizierte und motivierte Beschäftigte.
2. Wir verfolgen kontinuierlich eine Verbesserung unseres Beitrags zum Klimaschutz. Die IBB unterstützt ihre Beschäftigten darin, Beruf und Privatleben gut vereinbaren zu können.
3. Wir nutzen interne sowie externe Impulse und stehen in engem Dialog mit unseren Stakeholdern.
4. Über den gesetzlichen Rahmen des Berliner Ausschreibungs- und Vergabegesetzes hinaus achten wir bei der Beschaffung auf Nachhaltigkeitsaspekte.



Beschaffung und Liefermanagement

Nr.	Ziele	Maßnahme	Termin	Status
1	Kurze Lieferketten zur Reduzierung von Transportkosten	Vermehrter Einsatz regionaler Lieferanten und Produkte	fortlaufend	in Bearbeitung
2	Prüfung, in welchem Umfang eine Abfrage der gesetzlichen Anforderungen aus der VwVBU über den gesetzlichen Rahmen hinaus für Dienstleister machbar ist	Dialog mit bestehenden und potenziellen Lieferanten	2021	in Bearbeitung
3	Effiziente Beschaffungsprozesse durch vollkommen digitale Abwicklung mit den Dienstleistern	Einführung eines Vergabemanagement-Systems mit elektronischer Vergabepattform	2021	in Bearbeitung
4	Vermehrte Einbeziehung von Nachhaltigkeitsaspekten in Ausschreibungen	Durchführen von Gesprächen mit Fachbereichen darüber, wie Nachhaltigkeitsaspekte vermehrt bei Ausschreibungen berücksichtigt werden können	2021	in Bearbeitung

Ressourceneffizienz

Nr.	Ziele	Maßnahme	Termin	Status
1	Reduzierung der betrieblichen Verbräuche	Einsatz von LED-Buchstaben für die Beschriftung auf dem Dach	2021	abgeschlossen
2		Sanierung der 2er-Aufzüge Nachodstraße	2020	abgeschlossen
3		Sanierung des Personen- und Lastenaufzugs Nachodstraße	2021	in Bearbeitung
4		Einsatz von LED –Leuchtmittel in der gesamten Tiefgarage und Treppenhaus Bundesallee	2020/2021	abgeschlossen
5		Klimaneutralisierung durch Emissionszertifikate	2021	in Bearbeitung
6	Stärkung einer umweltfreundlichen Mobilität	Anschaffung eines E-Fahrzeugs und eines Plug-In-Hybrid Fahrzeugs inkl. Ladestationen	2020	abgeschlossen
7		Erweiterung der Stellplätze für Fahrräder um das Haus	2020	abgeschlossen
8		Rezertifizierung ADFC	2021	in Bearbeitung
9		Reduzierung CO ₂ durch Reduzierung von Geschäftsreisen durch mobiles Arbeiten und nutzen von Video- und Telefonkonferenzen	2020	abgeschlossen
10	Steigerung der Biodiversität	Bienenschutz, Beherbergung von neuen Bienen auf dem Dach	2020	abgeschlossen
11	Reduzierung Materialverbrauch	Prüfung der Machbarkeit zur Einführung von Umschlägen aus Recyclingpapier für den Postversand	2020	abgeschlossen
12		Prüfung der Machbarkeit zur Einführung von Logopapier aus Recyclingpapier	2021	in Bearbeitung
13		Reduzierung von Druckerzeugnissen durch mobiles Arbeiten (Papier und Toner)	2021	in Bearbeitung

Nachhaltigkeitsbilanz

GRI	Organisationsprofil	Seite
102-1	Name der Organisation Investitionsbank Berlin AöR (IBB)	www.ibb.de
102-3	Hauptsitz der Organisation Bundesallee 210, 10719 Berlin	
102-4	Betriebsstätten keine	
102-5	Eigentumsverhältnisse und Rechtsform Land Berlin ist Eigentümerin	
102-6	Belieferte Märkte	
107-7	Größe der Organisation	
102-8	Informationen zu Angestellten und sonstigen Mitarbeitern 701 Beschäftigte	per 31.12.2020
102-9	Lieferkette	
102-12	Externe Initiativen	
102-13	Mitgliedschaft in Verbänden und Interessengruppen 37 Mitgliedschaften, s. Anlage „Liste der Mitgliedschaften“	per 31.12.2020
	DNK-Entsprechenserklärung Aktuelle Erklärung	

Geschäftsethik & Produktverantwortung

GRI		Seiten aus dem Bericht
102-2	Aktivitäten, Marken, Produkte und Dienstleistungen	S. 22
102-14	Erklärung des höchsten Entscheidungsträgers	S. 05
102-30	Wirksamkeit der Verfahren zum Risikomanagement	Konzernjahresabschluss und Konzernlagebericht 2020
201-1	Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert	Geschäftsbericht 2020

GRI	Förderwirkung	Einheit	2018	2019	2020
203-1	Infrastrukturinvestitionen und geförderte Dienstleistungen, hier induziertes Investitionsvolumen der Immobilien- und Wirtschaftsförderung in Mio. EUR	Mio. EUR	3.649	7.200	8.400
	Erhebliche indirekte ökonomische Auswirkungen davon Finanzierungszusagen in der Wirtschaftsförderung in Mio. EUR	Mio. EUR	428,0	459,6	378,9
	Zuschüsse	Mio. EUR	117,2	173,0	181,6
	Darlehen	Mio. EUR	293,9	269,6	171,9
	Sonderfinanzierungen (Darlehen)	Mio. EUR	0,00	0,00	0
	Beteiligungen	Mio. EUR	16,9	17,0	25,4
	Anzahl an				
	Bewilligungen	Anz.	1.100	3.001	4.984
203-2	Arbeitsplätzen				
	geschaffene	Anz.	3.755	4.830	3.178
	erhaltene	Anz.	8.039	6.679	4.672
	Sekundäreffekt bzw. kurzfristig gesicherte Arbeitsplätze durch Coronahilfen (2020)	Anz.	12.500	11.500	386.270
	davon Finanzierungszusagen in der Immobilienförderung in Mio. EUR	Mio. EUR	1.073,2	1.463,6	1.446,1
	Soziale Neubauförderung	Mio. EUR	353,0	346,7	300,5
	Sanierung/Modernisierung	Mio. EUR	46,5	31,8	41,6
	Konsortialfinanzierungen	Mio. EUR	227,1	488,0	317,9

GRI	Förderwirkung	Einheit	2018	2019	2020
	Globaldarlehen	Mio. EUR	0,0	0,0	0,0
	Infrastrukturmaßnahmen	Mio. EUR	49,6	172,2	148,4
	Sanierungs- und Strukturdarlehen	Mio. EUR	1,2	31,7	1,2
	Förderergänzungsdarlehen	Mio. EUR	260,4	118,8	123,2
	Zuschussprogramme	Mio. EUR	24,3	14,0	59,9
203-2	Umfinanzierung von Förderungen	Mio. EUR	111,1	260,4	453,5
	Sonderfinanzierungen	Mio. EUR	0,0	0,0	0,0
	Anzahl geförderte Wohneinheiten	Anz.	13.029	10.023	5.559
	davon Neubau	Anz.	k.A.	9.201	4.662
	davon mit Mietpreis- und Belegungsbindung	Anz.	3.373	1.778	3.764
	davon Sanierung/Modernisierung	Anz.	3.304	822	897
	davon Reduzierung der Emissionen durch Förderprodukte	t CO ₂	17.280	12.335	7.087

Gesellschaftliches Engagement, Kommunikation & Compliance

GRI	Förderwirkung	Seiten aus dem Bericht
102-42	Ermittlung und Auswahl der Stakeholder:innen	S. 14
102-43	Ansatz für Einbindung der Stakeholder:innen	S. 15
102-44	Wichtige Themen und hervorgebrachte Anliegen (der Stakeholder)	S. 16
412	Prüfung und Einhaltung der Menschenrechte	S. 32
415-1	Politische Einflussnahme	S. 34
201-1	Spenden und soziale Initiativen	S. 33
	Anzahl betrieblicher Mitgliedschaften	S. 17 der Nachhaltigkeitsbilanz

GRI	Compliance	2018	2019	2020
	Corporate Governance	Siehe Berliner Corporate Governance Kodex. Darüber hinaus erfolgt gemäß § 25d KWG eine jährliche Selbstevaluierung von Vorstand und Verwaltungsrat.		
307-1	Bußgelder aus Nichteinhaltung von Umweltschutzgesetzen und Verordnungen	0	0	0
419-1	Bußgelder aus Nichteinhaltung von Gesetzen und Vorschriften im sozialen und wirtschaftlichen Bereich	0	0	0

GRI	Korruptionsbekämpfung	2018	2019	2020
205-1	Betriebsstätten, die auf Korruptionsrisiken geprüft wurden	100%	100%	100%
205-2	Anteil der Beschäftigten, die eine Schulung zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung erhalten haben	100%	100%	100%
205-3	Korruptionsbekämpfung Bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Maßnahmen	1	0	0

GRI	Schutz der Privatsphäre der Kunden	2018	2019	2020
418-1	Begründete Beschwerden in Bezug auf die Verletzung des Schutzes und den Verlust von Kundendaten	0	0	0

GRI	Ethik und Integrität	2018	2019	2020
102-16	Werte, Grundsätze, Standards und Verhaltensnormen	ja	ja	ja
102-17	Verfahren zu Beratung und Bedenken in Bezug auf die Ethik	ja	ja	ja

Soziale Verantwortung gegenüber Beschäftigten

GRI	Beschäftigung	2018	2019	2020	2018	2019	2020
401-1	Einstellungen	35	6%	41	6%	75	11%
	davon weiblich	17	5%	28	7%	43	10%
	davon männlich	18	7%	13	5%	32	11%
	davon unter 30 Jahren	21	24%	32	33%	24	22%
	davon weiblich	11	24%	20	36%	13	21%
	davon männlich	10	25%	12	29%	11	24%
	davon 30-50 Jahre	14	6%	7	3%	36	15%
	davon weiblich	6	4%	6	4%	22	14%
	davon männlich	8	9%	1	1%	14	16%
	davon über 50 Jahre	0	2%	2	1%	15	4%
	davon weiblich	0	0%	2	1%	8	4%
	davon männlich	0	0%	0	0%	7	5%
	Fluktuation	20	3%	7	1%	13	2%
	davon weiblich	12	3%	5	1%	6	1%
	davon männlich	8	3%	2	1%	7	2%
	davon unter 30 Jahren	6	7%	1	1%	5	5%
	davon weiblich	3	7%	1	2%	1	2%
	davon männlich	3	8%	0	0%	4	9%
	davon 30-50 Jahre	7	3%	5	2%	6	2%
	davon weiblich	3	2%	4	3%	3	2%
davon männlich	4	5%	1	1%	3	3%	
davon über 50 Jahre	7	2%	1	0%	2	1%	
davon weiblich	6	3%	0	0%	2	1%	
davon männlich	1	1%	1	1%	0	0%	

GRI	Beschäftigung	2018	2019	2020
401-2	Offenlegung der unterschiedlichen Beschäftigungsverhältnisse			
	Mitarbeitende mit unbefristetem Vertrag	ohne Angabe	97,80%	93,8%
	Mitarbeitende mit befristetem Vertrag	ohne Angabe	2,20%	6,2%
	Verhältnis von direkten zu nicht direkt Arbeitskräften			
	direkte Arbeitskräfte	ohne Angabe	74,30%	69,5%
	nicht direkte Arbeitskräfte	ohne Angabe	25,70%	30,5%
401-3	Elternzeit	2018	2019	2020
	Anspruchsberechtigte	22	26	28
	davon weiblich	17	22	20
	davon männlich	5	4	8
	Tatsächliche Inanspruchnahme	22	26	28
	davon weiblich	17	22	20
	davon männlich	5	4	8
	Anzahl der Mitarbeitenden mit einer Rückkehr aus der Elternzeit an den Arbeitsplatz	9	12	21
	davon weiblich	4	9	13
	davon männlich	5	3	8
	Anzahl der Mitarbeitenden, die 12 Monate nach ihrer Rückkehr an den Arbeitsplatz noch beschäftigt waren	9	12	21
	davon weiblich	4	9	13
	davon männlich	5	3	8
	Rückkehrrate an den Arbeitsplatz und Verbleibräte	100%	100%	100%

GRI	Betreiberhaftung	2018	2019	2020
403-1	Prozentsatz der Mitarbeitenden, deren Arbeit oder Arbeitsplatz unter der Kontrolle der Organisation ist und die von formellen Arbeitgeber-Mitarbeiter-Ausschüssen repräsentiert werden.	100%	100%	100%
GRI	Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	2018	2019	2020
403-2	Wegeunfälle	9	12	16
	Arbeitsunfälle	7	4	5
	Verletzungsrate	2,54%	2,49%	3,00%
	Abwesenheitsrate	6,53%	6,95%	5,68%
	Arbeitsbedingte Todesfälle	0	0	0
403-4	Gesundheits- und Sicherheitsthemen, die in formellen Vereinbarungen mit Gewerkschaften behandelt werden	ja	ja	ja
GRI	Personalentwicklung	2018	2019	2020
404-2	Durchschnittliche jährliche Teilnehmertage für Aus- und Weiterbildung pro Mitarbeitenden	2,79	3,09	1,11
	davon Frauen	3,04	3,24	1,06
	davon Männer	2,45	2,87	1,13
	Mitarbeitende ohne Führungsverantwortung	2,78	2,95	1,1
	Führungskräfte	2,88	4,57	1,23
404-2	Programme für Kompetenzmanagement und lebenslanges Lernen	ja	ja	ja
404-3	Anteil der Mitarbeitenden, die eine regelmäßige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer Karriereentwicklung erhalten	entfällt für 2018	81%	ausgesetzt für 2020 (wg. Pandemie „SARS-CoV-2“ ⇒ damit einhergehende veränderte Arbeitsbedingungen + -abläufe)

GRI	Vielfalt und Chancengleichheit	2018	2019	2020			
405-1	Kontrollorgane im Unternehmen	16	15	13			
	davon weiblich	7	44%	7	47%	6	46%
	davon männlich	9	46%	8	53%	7	54%
	davon unter 30 Jahren	0	0%	0	0%	0	0%
	davon 30 – 50 Jahre	4	25%	3	20%	4	31%
	davon weiblich	2	50%	2	67%	2	50%
	davon männlich	2	50%	1	33%	2	50%
	davon über 50 Jahre	12	75%	12	80%	9	69%
	davon weiblich	5	42%	5	42%	4	44%
	davon männlich	7	58%	7	58%	5	56%
	Führungskräfte	49	57	65			
	davon weiblich	19	39%	24	42%	28	43%
	davon männlich	30	61%	33	58%	37	57%
	davon unter 30 Jahren	1	2%	0	0%	0	0%
	davon weiblich	0	0%	0	0%	0	0%
	davon männlich	1	100%	0	0%	0	0%
	davon 30 – 50 Jahre	20	41%	26	45%	33	51%
	davon weiblich	9	45%	11	61%	13	39%
davon männlich	11	55%	15	42%	20	61%	
davon über 50 Jahre	28	57%	31	58%	32	49%	
davon weiblich	10	36%	13	54%	15	47%	
davon männlich	18	64%	18	42%	15	53%	

GRI	Vielfalt und Chancengleichheit	2018		2019		2020	
405-1	Mitarbeitende ohne Führungsverantwortung	581		585		636	
	davon weiblich	351	60%	357	61%	390	61%
	davon männlich	230	40%	228	38%	246	39%
	davon unter 30 Jahren	85	15%	96	16%	109	17%
	davon weiblich	46	54%	55	57%	63	58%
	davon männlich	39	46%	41	43%	46	42%
	davon 30 – 50 Jahre	215	37%	198	34%	209	33%
	davon weiblich	139	65%	130	66%	142	68%
	davon männlich	76	35%	68	34%	67	32%
	davon über 50 Jahre	281	48%	291	50%	318	50%
	davon weiblich	166	59%	172	59%	185	58%
	davon männlich	115	41%	119	41%	133	42%
	IBB gesamt	630		642		701	
	davon weiblich	370	59%	381	59%	418	60%
	davon männlich	260	41%	261	41%	283	40%
	davon unter 30 Jahren	86	14%	96	15%	109	16%
	davon weiblich	46	53%	55	57%	63	58%
	davon männlich	40	47%	41	43%	46	42%
	davon 30 – 50 Jahre	235	37%	224	35%	242	35%
	davon weiblich	148	63%	141	63%	155	64%
davon männlich	87	37%	83	37%	87	36%	
davon über 50 Jahre	309	49%	322	50%	350	50%	
davon weiblich	176	57%	185	57%	200	57%	
davon männlich	133	43%	137	43%	150	43%	

GRI	Vielfalt und Chancengleichheit	2018		2019		2020	
405-2	Verhältnis des Grundgehalts und der Vergütung von Frauen zum Grundgehalt und zur Vergütung von Männern						
	Kontrollorgane		ohne Angabe		ohne Angabe		ohne Angabe
	Führungskräfte						
	Grundgehalt		78,2%		76,5%		80,9%
	Vergütung		77,8%		76,5%		80,9%
	Mitarbeitende ohne Führungsverantwortung						
	Grundgehalt		81,3%		77,1%		78,0%
	Vergütung		80,9%		76,6%		78,0%
	IBB gesamt						
	Grundgehalt		77,2%		73,0%		74,8%
Vergütung		76,3%		72,0%		74,8%	
406-1	Gesamtzahl der Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemaßnahmen		0		0		0

Betrieblicher Umweltschutz & Ressourceneffizienz

GRI	Beschaffung/Liefermanagement	Einheit	2018	2019	2020
204-1	Anteil der Ausgaben für lokale Lieferanten am Beschaffungsbudget	%	54	52	49
414-1	Neue Lieferanten, die anhand von sozialen Kriterien überprüft wurden	%	100	100	55
414-2	Zahl der Lieferanten, die auf soziale Auswirkungen überprüft wurden	Anz.	0	0	0
308-1	Anteil neuer Lieferanten, die anhand von Umweltkriterien Kriterien überprüft wurden	%	10	0	3
308-2	Lieferanten, die auf Umweltauswirkungen überprüft wurden	Anz.	0	0	0

GRI	Umweltschutz & Ressourceneffizienz	Einheit	2018	2019	2020
301-1	Eingesetzte Materialien nach Gewicht & Volumen	t	12,79	9,80	9,68
	Nicht erneuerbare Materialien: Kraftstoff (Fahrzeuge und Notstromdiesel)*)	l	5.194,20	5.316,59	3.535,07
301-2	Eingesetzte recycelte Ausgangsstoffe am Gesamtpapierverbrauch	%	0	0	0
	Anteil erneuerbarer Ausgangsstoffe am Gesamtkraftstoffverbrauch	%	0	0	0
302-1	Energieverbrauch innerhalb der Organisation (Strom + Wärme)**	kWh	7.619.859	7.260.006	7.004.391
302-3	Energieintensität	kWh/ Kopf/Jahr	8.185	7.610	6.894
302-4	Verringerung des Energieverbrauchs	kWh	463.436	359.853	255.615
303-1	Wasserentnahme nach Quelle	m ³	10.703	9.426	11.752
304-3	Geschützte oder renaturierte Lebensräume (Bienen)	Stück	0	30.000	30.000
305-1	direkte THG-Emission (Scope 1) (Fuhrpark, Notstromdiesel)**)	t CO ₂	20,39	20,36	5,81***
305-2	indirekte energiebezogene THG-Emissionen (Scope 2) (Gebäudebetrieb)	t CO ₂	836,07	814,69	813,32
	Strom aus Wasserkraft*)	t CO ₂	35,88	33,55	31,23
	Fernwärme 3-Leiter-Netz*)	t CO ₂	800,19	781,14	782,09
305-3	Weitere indirekte THG-Emissionen (Scope 3) Geschäftsreisen Flüge	t CO ₂	20,98	13,75	4,30
305-4	Intensität der THG-Emissionen Devisen des absoluten Emissionswerts (Zähler) durch einen organisationsspezifischen Parameter	t CO ₂ / Kopf/Jahr	0,94	0,89	0,81
305-5	Reduzierung der THG Emissionen	t CO ₂	13,40	28,64	25,37
306-1	Gesamtvolumen der Abwassereinleitung nach Qualität und Einleitungsort	m ³	8.811	8.426	10.750
306-2	Gesamtgewicht des Abfalls nach Art und Entsorgungsmethode, davon	t	101,6	86,21	42,12

*witterungsbedingt

***) abhängig vom Einsatz von Notstromdiesel

****) in den vergangenen Jahren wurde anstelle des Faktors für Kraftstoffe für die Notstromversorgung mit dem für den Dieserverbrauch gerechnet

Mitgliedschaften

Nr.	Liste der Mitgliedschaften	Art der Mitgliedschaft
1	AEFMA Deutschland (The Allied European Financial Markets Association Deutschland e.V.)	Persönliche Mitgliedschaft
2	AEFMA Berlin, Regionaler Verband des AEFMA Deutschland e.V.	Institutionelle Mitgliedschaft
3	AEFMA: Fachausschuss Regulatorik	Institutionelle Mitgliedschaft
4	BBU Verband Berlin-Brandenburgischer Wohnungsunternehmen e.V.	Institutionelle Mitgliedschaft
5	Berlin Maximal Club	Institutionelle Mitgliedschaft
6	Berliner Wirtschaftsgespräche e.V.	Institutionelle Mitgliedschaft
7	Bitkom e.V.	Institutionelle Mitgliedschaft
8	BLC - Business Location Center (BerlinPartner)	Institutionelle Mitgliedschaft
9	Bundesverband der Kommunikatoren e.V.	Institutionelle Mitgliedschaft
10	Bundesverband der Unternehmensjuristen (BUJ)	Institutionelle Mitgliedschaft
11	Bundesverband Freier Immobilien- und Wohnungsunternehmen (BFW), Landesverband Freier Immobilien- und Wohnungsunternehmen (LFW)	Institutionelle Mitgliedschaft
12	Bundesverband Materialwirtschaft, Einkauf und Logistik e.V. (BME)	Institutionelle Mitgliedschaft
13	Bundesverband öffentlicher Banken (VÖB)	Institutionelle Mitgliedschaft
14	Bundesverband Sekretariat und Büromanagement e.V. bSb	Institutionelle Mitgliedschaft
15	CFA Institute Membership & CFA Society Germany Membership	Persönliche Mitgliedschaft
16	Deutsche Gesellschaft für Personalführung e.V.	Institutionelle Mitgliedschaft
17	Deutsche Vereinigung für Finanzanalyse und Asset Management	Institutionelle Mitgliedschaft
18	Deutsches Institut für Interne Revision e.V.	Institutionelle Mitgliedschaft
19	Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung Berlin - Vereinigung der Freunde des DIW Berlin (VdF)	Institutionelle Mitgliedschaft
20	Deutsches Jugendherbergswerk	Institutionelle Mitgliedschaft

Nr.	Liste der Mitgliedschaften	Art der Mitgliedschaft
21	Deutschsprachige SAP Anwendergruppe e.V.	Institutionelle Mitgliedschaft
22	European Association of Public Banks (EAPB)	Institutionelle Mitgliedschaft
23	Förderverein Berlinische Galerie e. V.	Institutionelle Mitgliedschaft
24	Freundeskreis der UdK Berlin – Karl Hofer Gesellschaft e.V.	Institutionelle Mitgliedschaft
25	GEFMA - Deutscher Verband für Facility Management e.V.	Institutionelle Mitgliedschaft
26	Gesellschaft für Organisation	Institutionelle Mitgliedschaft
27	Initiative mehrwert Berlin	Institutionelle Mitgliedschaft
28	International Bankers Forum (IBF)	Institutionelle Mitgliedschaft
29	ITS Germany e.V.	Institutionelle Mitgliedschaft
30	Marketing Club Berlin e.V.	Institutionelle Mitgliedschaft
31	media.net berlinbrandenburg	Sponsoring
32	Pro Dual e.V.	Institutionelle Mitgliedschaft
33	SIBB Gesellschaft zur Förderung der mittelständischen Softwareindustrie in Berlin und Brandenburg e.V.	Institutionelle Mitgliedschaft
34	Stifterverband für die Deutsche Wissenschaft	Institutionelle Mitgliedschaft
35	Unternehmensverbände in Berlin und Brandenburg (UVB)	Institutionelle Mitgliedschaft
36	VBKI-Verein Berliner Kaufleute und Industrieller	Institutionelle Mitgliedschaft
37	Verein für Umwelt und Nachhaltigkeitsmanagement e.V.	Institutionelle Mitgliedschaft

Impressum

Herausgeber

Investitionsbank Berlin
Unternehmenskommunikation
Bundesallee 210
10719 Berlin
Telefon: 030 / 2125-0
Telefax: 030 / 2125-2020
www.ibb.de

Konzeption und Gestaltung

Heimrich & Hannot GmbH
Stralauer Allee 2b
10245 Berlin
www.heimrich-hannot.de

Bildnachweis

fStop (Seite 1)
IBB (Seite 2)
NDABCREATIVITY (Seite 5)
Flamingo Images (Seite 6)
NaturePix (Seite 8)

Investitionsbank Berlin
Bundesallee 210
10719 Berlin

Telefon: 030 / 2125-0
Telefax: 030 / 2125-2020

www.ibb.de

