

## Fragebogen zu den ESG-Kriterien

Geschäftspartnernummer

E-Mail

### 1. ESG-Indikatoren E (environment)

#### E 1 Treibhausgasintensität

---

Treibhausgasemissionen als CO<sub>2</sub>-Äquivalente (CO<sub>2</sub>e) in kg

Für Scope 1-3

Wenn das CO<sub>2</sub>-Äquivalent nicht bekannt ist, geben Sie bitte die einzelnen CO<sub>2</sub>-Emissionen der Scopes 1-3 in kg an.

Scope 1

Scope 2

Scope 3

Bruttowertschöpfung in TEUR

Bruttowertschöpfung entspricht Rohertrag = Gesamtleistung - Materialaufwand

#### E 2 Wasserverbrauch

---

Fremdbezug von Wasser in m<sup>3</sup>

Siehe Wasserverbrauchsabrechnungen

#### E 3 Umweltsteuern

---

Energiesteuer (früher Mineralölsteuer) in EUR

Kraftfahrzeugsteuer in EUR

Stromsteuer in EUR

Luftverkehrsteuer in EUR

Emissionsberechtigungen (z.B. nach BEHG) in EUR

## E 4 Physische und transitorische Umweltrisiken

---

Wie stark ist Ihr Geschäftsbetrieb physischen Umweltrisiken ausgesetzt?

- A (sehr gering)  
 B (gering)  
 C (mittel)  
 D (erhöht)  
 E (hoch)

(Firmenstandorte, Lieferkette, Logistik, Absatzmärkte, etc.)

Um welche physischen Umweltrisiken handelt es sich?

Ergreifen Sie bereits Maßnahmen zur Anpassung an die Folgen des Klimawandels?

- Ja  
 Nein

z. B. Bewässerungssysteme, Hochwasserschutz

Sind Sie wirksam gegen physische Umweltrisiken versichert?

- Ja  
 Nein

Bitte teilen Sie uns mit, ob Ihr Unternehmen signifikant negativ von steigenden Emissionspreisen (CO<sub>2</sub>-Ausgleich, Steuern etc.) betroffen wäre (direkt und indirekt über Vorleistungen)?

- Ja  
 Nein

Besteht die Möglichkeit, dass umweltpolitische Maßnahmen Ihr Geschäftsmodell gefährden oder gänzlich in Frage stellen (z. B. Verbrennerausstieg, Kohleausstieg)?

Ja

Nein

Könnte ein steigendes Umweltbewusstsein der Bevölkerung zu einer sinkenden Akzeptanz Ihrer Produkte führen?

Ja

Nein

## 2. ESG-Indikatoren S (social)

### S 1 Geringfügig Beschäftigte

---

Anzahl der ausschließlich geringfügig entlohnten Beschäftigten

Mitarbeiter:innen (Minijobs)

Anzahl der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten

Mitarbeiter:innen

### S 2 Leiharbeit

---

Anzahl Mitarbeiter:innen in Vollzeiteinheiten

Mitarbeiter:innen (Vollzeitäquivalente)

Aufwendungen für Leiharbeitnehmer:innen in EUR p.a.

### S 3 Gender-Pay-Gap

---

Können Sie Angaben zu geschlechterspezifischen Gehaltsunterschieden in Ihrer Belegschaft machen?

Ja

Nein

Gibt es diese Angaben separat für verschiedene Leistungs-, Entgelt- oder Tarifgruppen?

Ja

Nein

## S 4 Soziale Risiken aufgrund zukünftiger politischer Maßnahmen, technologischem Wandel und verändertem Kund:innenverhalten

---

Wie stark sind Sie von einer zukünftigen Verschärfung der Sozialstandards betroffen?

- A (sehr gering)
- B (gering)
- C (mittel)
- D (erhöht)
- E (hoch)

### 3. ESG-Indikatoren G (governance)

#### G 1 Governance Index

---

Lagen in der Vergangenheit Verstöße gegen Schwarzarbeit, Steuerhinterziehung, illegale Beschäftigung, Sozialleistungsbetrug, Korruption oder Menschenrechtsverstöße vor?

- Ja
- Nein

Hat Ihr Unternehmen eine Nachhaltigkeits- oder Klimastrategie?

- Ja
- Nein

Hat Ihre Unternehmung sich zur Unterzeichnung offiziell zu Good-Governance-Initiativen bekannt?

- Ja
- Nein

z. B. UN Global Compact, Charta der Menschenrechte

#### G 2 Governance Risiken aufgrund zukünftiger politischer Maßnahmen und verändertem Kund:innenverhalten

---

Ist die Lieferkette vollständig bekannt und wird sie offengelegt?

- Ja
- Nein

Gibt es Verstöße gegen das Lieferkettengesetz (LkSG)?

- Ja
- Nein

Gibt es Zuliefer:innen in Ländern, in denen Verstöße gegen Menschenrechte häufiger vorkommen?

Ja

Nein

Gibt es in Ihrem Unternehmen ein Nachhaltigkeitsmanagement durch Vorstand, Geschäftsleitung oder andere Gremien?

Ja

Nein

Ist in Ihrem Unternehmen die Vergütung der Unternehmensführung in Abhängigkeit von Nachhaltigkeitszielen geregelt?

Ja

Nein

Gewährleisten Sie die rechtlichen Mindestanforderungen zum Datenschutz (DSGVO-Verstöße)?

Ja

Nein