

Vergütungsbericht der Investitionsbank Berlin für das Geschäftsjahr 2011 Offenlegung nach § 7 Instituts-Vergütungsverordnung (InstitutsVergV)

Die Investitionsbank Berlin (IBB) hat in ihrer Risikoanalyse dargelegt, dass sie kein bedeutendes Institut gemäß § 1 Absatz 2 InstitutsVergV ist. Somit sind die Anforderungen an die Vergütungssysteme bedeutender Institute nach den §§ 5, 6 und 8 InstitutsVergV nicht anzuwenden. Die IBB ist ordentliches Mitglied im Bundesverband Öffentlicher Banken Deutschlands (VÖB) und wendet die Tarifverträge für das private Bankgewerbe und die öffentlichen Banken insbesondere den Gehaltstarifvertrag in seiner jeweils geltenden Fassung an.

A) Ausgestaltung der Vergütungssysteme in der IBB

1. Fixes Vergütungssystem

1.1. Tariflich vergütete Mitarbeiter/innen

Die fixe Vergütung für tariflich vergütete Mitarbeiter/innen wird im Rahmen des Gehaltstarifvertrags für das private Bankgewerbe und die öffentlichen Banken in der jeweils geltenden Fassung festgelegt. Die Tarifverträge für das private Bankgewerbe und die öffentlichen Banken werden mit Wirkung vom 01.01.1993 auf der Grundlage einer Überleitungsvereinbarung in der IBB angewendet. Durch Dienstvereinbarungen können weitere Vergütungsvereinbarungen getroffen werden. Die Wertigkeit der Tätigkeiten wird durch die Kenntnisse und Fertigkeiten, die erforderlich sind, um die Tätigkeiten ausüben zu können sowie durch das Ausmaß der damit verbundenen Entscheidungsbefugnisse und Verantwortung gekennzeichnet.

1.2. Außertariflich vergütete Mitarbeiter/innen

Außertarifliche Gehälter sind Gehälter oberhalb der gemäß § 6 MTV festgelegten Tarifgruppen. Für die fixe Vergütung von außertariflich vergüteten Mitarbeitern/innen wurden Gehaltsbandbreiten festgelegt. Die Gehaltsbandbreiten definieren die Vergütung, die auf einer entsprechend bewerteten Stelle in den jeweiligen Stellenwertgruppen zu erzielen ist.

Die fixe Vergütung für außertariflich vergütete Mitarbeiter/innen orientiert sich an dem geltenden Gehaltstarifvertrag für das private Bankgewerbe. Das individuelle Monatsgehalt ergibt sich durch Multiplikation der Bemessungsgrundlage (Monatsvergütung der Tarifgruppe 6 im 11. Berufsjahr nach dem Manteltarifvertrag Banken) mit einem festzulegenden Faktor.

Die Angemessenheit der Vergütungen wird sowohl bei den tariflich als auch bei den außertariflich vergüteten Mitarbeitern/innen turnusmäßig überprüft.

2. Variables Vergütungssystem

Der Vorstand entscheidet in Abhängigkeit vom Geschäftsergebnis der IBB jährlich, ob und in welcher Höhe ein Budget zur Verfügung gestellt wird.

Die Bemessung der variablen Vergütung für Mitarbeiter/innen der 1. Führungsebene erfolgt auf der Grundlage quantitativer und qualitativer Parameter (jährliche Zielerreichung gemäß Zielvereinbarungssystem, jährliche Beurteilung/individuelle Leistungseinschätzung durch den jeweiligen Vorgesetzten). Die individuellen Zielvereinbarungen werden u. a. aus der Geschäftsstrategie der IBB abgeleitet.

Für alle anderen Mitarbeiter/innen der IBB basiert das variable Vergütungssystem auf der zwischen dem Gesamtvorstand und dem Personalrat geschlossenen Dienstvereinbarung "Sonderzahlung".

Die Budgetverteilung gliedert sich danach in zwei Teile:

- Verteilung des Basisbudgets (allgemeine Sonderzahlung an alle Beschäftigten im Geltungsbereich der Dienstvereinbarung) auf der Basis des Ergebnisses des vorangegangenen Geschäftsjahres
- Verteilung eines etwaigen Zusatzbudgets (individuelle Sonderzahlung an einzelne Beschäftigte) auf der Grundlage definierter Parameter

3. Vergütung Vorstände

Die Vergütung für die Vorstände der IBB wurde in den Anstellungsverträgen festgelegt und setzt sich aus einem fixen und einem variablen Anteil zusammen. Der variable Anteil unterliegt einer fixierten Obergrenze. Die Höhe der variablen Vergütung ist abhängig von der Zielerreichung.

Für beide Vorstandsmitglieder lag der Anteil der fixen Vergütung in 2011 bei 75,00 %. Der Anteil der variablen Vergütung für das Geschäftsjahr 2010 lag bei 25,00 %.

Fixe und variable Vergütung des Vorstands im Geschäftsjahr 2011¹

Vorstand			
Jahr	Gesamtvergütung in EUR		
	fix	variabel*	gesamt
2011	678.000	225.948	903.948

¹Die hier abgebildete Gesamtvergütung stellt die im Geschäftsjahr 2011 tatsächlich an die Vorstände der IBB angewiesenen Personalaufwände dar

*Die variable Vergütung für das Geschäftsjahr 2010 in 2011 gezahlt.

4. Fixe und variable Vergütung im Geschäftsjahr 2011

Zum 31.12.2011 waren in der IBB 641 Mitarbeiter/innen beschäftigt. Davon waren 487 tariflich vergütet (Anteil: 75,98 %) und 154 außertariflich (Anteil 24,02 %).

Der Anteil der fixen Personalkosten 2011 an den Gesamtpersonalkosten 2011 lag bei 94,59 %. Die ausgewiesenen variablen Personalkosten (Anteil 5,41 % an den Gesamtpersonalkosten) wurden für das erfolgreich abgeschlossene Geschäftsjahr 2010 im ersten Quartal 2011 ausgeschüttet.

Fixe und variable Vergütung im Geschäftsjahr 2011 (Gesamtbank inkl. Vorstand)²

Gesamtbank inkl. Vorstand				
2011	Gesamtvergütung in EUR			Mitarbeiterkapazitäten im Jahresdurchschnitt**
	fix	variabel*	gesamt	
Vorstände	678.000	225.948	903.948	2
Unternehmensbereich 1: Stäbe und Treasury	4.704.191	444.865	5.149.055	62
Unternehmensbereich 2: Markt inkl. Generalbevollmächtigter	8.497.382	552.651	9.050.033	132
Unternehmensbereich 3: Steuerung Marktfolge	8.664.685	369.707	9.034.393	138
Unternehmensbereich 4: Kredit-Marktfolge inkl. Generalbevollmächtigter	13.398.883	471.199	13.870.082	210
IBB ohne Soko	35.943.141	2.064.369	38.007.510	544
Sonderkostenstellen	897.774	41.773	939.547	53
IBB gesamt	36.840.915	2.106.142	38.947.057	597

² Die hier abgebildete Gesamtvergütung stellt die im Geschäftsjahr 2011 tatsächlich an die Beschäftigten der IBB angewiesenen Personalaufwände dar

* Die variable Vergütung für das Geschäftsjahr 2010 in 2011 gezahlt

** Basis Ø 2. Halbjahr 2011 wg. umfangreicher aufbauorganisatorischer Veränderungen

B) Ausgestaltung der Vergütungssysteme in der IBB Beteiligungsgesellschaft mbH

Die IBB Beteiligungsgesellschaft mbH (IBB Bet) ist ein nachgeordnetes Unternehmen der IBB. Die Höhe der fixen und der variablen Vergütung muss in einem angemessenen Verhältnis zu den Aufgaben und Leistungen der Mitarbeiter/innen sowie zur Lage der Gesellschaft stehen. Durch den Aufsichtsrat der IBB Bet wurde im Geschäftsjahr 2011 ein Vergütungssystem für die Geschäftsführung der IBB Bet beschlossen.

1. Fixes Vergütungssystem

Die fixe Vergütung für die Mitarbeiter/innen der IBB Bet ist unter Berücksichtigung der jeweiligen Tätigkeit individuell ausgestaltet. Der Gehaltstarifvertrag für das private Bankgewerbe und die öffentlichen Banken kommt nicht zur Anwendung.

2. Variables Vergütungssystem

Für das jeweilige Geschäftsjahr kann zusätzlich zur fixen Vergütung eine variable Vergütung gewährt werden. Als Vergütungsparameter zur Bemessung der variablen Vergütung der Mitarbeiter/innen werden insbesondere die Leistung und der Erfolg der Mitarbeiter/innen berücksichtigt. Die Höhe der variablen Vergütung wird auf Basis der Erreichung der jährlich im Rahmen der Zielvereinbarung festgelegten Ziele ermittelt. Um eine signifikante Abhängigkeit von der variablen Vergütung zu vermeiden, wird die variable Vergütung relativ und absolut begrenzt.

3. Fixe und variable Vergütung im Geschäftsjahr 2011

Der Anteil der fixen Personalkosten an den Gesamtpersonalkosten 2011 lag bei 88,36 %. Die ausgewiesenen variablen Personalkosten (Anteil 11,64 % an den Gesamtpersonalkosten) wurden für das erfolgreich abgeschlossene Geschäftsjahr 2010 im ersten Quartal 2011 ausgeschüttet.

Bei der Geschäftsführung lag der Anteil der fixen Vergütung in 2011 bei 78,84 %. Der Anteil der variablen Vergütung für das Geschäftsjahr 2010 lag bei 21,16 %.

Fixe und variable Vergütung im Geschäftsjahr 2011 (IBB Bet inkl. Geschäftsführung)³

IBB Bet inkl. Geschäftsführung				
2011	Gesamtvergütung in EUR			Anzahl der Begünstigten für die variable Vergütung
	fix	variabel*	gesamt	
Geschäftsführung	298.000	80.000	378.000	2
Mitarbeiter/innen	825.000	68.000	893.000	13
IBB Bet gesamt	1.123.000	148.000	1.271.000	15

³ Die hier abgebildete Gesamtvergütung stellt die im Geschäftsjahr 2011 tatsächlich an die Beschäftigten der IBB Bet angewiesenen Personalaufwände dar.

* Die variable Vergütung für das Geschäftsjahr 2010 in 2011 gezahlt