



Kofinanziert von der  
Europäischen Union



Eingruppierung von Honorarkräften in Gruppe 1.1

## VORLAGE für einen Auswahlvermerk

### Begründung der Eingruppierung einer Honorarkraft in die Honorargruppe 1.1

Stand: 15.11.2024

Auszufüllen vom Projektträger

*Liebe Projektträger,*

*Ihrer Auswahl einer Honorarkraft für die Gruppe 1.1 ist zwingend eine Auswahlbegründung beizufügen, aus der **eindeutig** hervorgeht, dass der Bewerber/die Bewerberin genau **diejenigen Kenntnisse, Fähigkeiten oder Erfahren** mitbringt, die **für die Durchführung Ihres Projekts/Ihrer Veranstaltung unabdingbar** sind.*

*Wir haben eine Vorlage erstellt, die Ihnen das Verfassen der Begründung und der IBB das Prüfen der Begründung erleichtern soll. Bitte passen Sie diese Vorlage mit Ihrem Briefkopf an und versehen ihn mit Datum und Unterschrift des Vertretungsberechtigten.*

*Bitte passen Sie diese Vorlage an Ihr Projekt an:*

#### 1. Das Projekt

1.1 Unser Projekt setzt sich zum **Ziel** \_\_\_\_\_  
*(bitte hier Projektziel eintragen, wie es auch in Ihrem Förderantrag formuliert ist, z.B. Erwerbsfähigkeit von Jugendlichen zu fördern).*

1.2 **Gegenstand** unseres Projekts ist es, \_\_\_\_\_  
*(bitte hier eintragen, welche Maßnahmen Sie unternehmen, z.B. Trainings/Schulungen für Jugendliche im Alter von 15-18 Jahren zum Thema XY.)*

1.3 Für die Durchführung der **Maßnahme** \_\_\_\_\_  
*(bitte hier den konkreten Workshop, das Coaching etc. eintragen, für das Sie die Honorarkraft engagieren möchten)*  
benötigen wir eine **Expertin/ einen Experten** in \_\_\_\_\_  
*(bitte hier die besondere Kenntnis, Fähigkeit oder Erfahrung eintragen, die für Ihre Maßnahme notwendig ist, z.B. Erfahrung in Einstiegsqualifizierungen für Schulabbrecherinnen aus sozial benachteiligten Familien, oder Kenntnisse in KI-Engineering.)*

***Das ist einer der beiden Kernsätze dieses Vermerks und er muss klar und präzise die Kenntnis, Fähigkeit oder Erfahrung benennen, die für die Durchführung Ihres Projekts/Ihrer Veranstaltung unabdingbar ist.***



Kofinanziert von der  
Europäischen Union



Eingruppierung von Honorarkräften in Gruppe 1.1

## 2. Die Honorarkraft

2.1 Frau/Herr \_\_\_\_\_  
*(hier Vorname und Name der ausgewählten Honorarkraft eintragen)*

verfügt über folgenden wiss. Hochschulabschluss: \_\_\_\_\_  
*(hier Abschluss eintragen, z.B. Master, Diplom, Staatsexamen)*  
der durch Vorlage eines **Zeugnisses** belegt wurde.

2.2 Zudem verfügt er/sie über **Fähigkeiten, Kenntnisse oder Erfahrungen**, die für die Durchführung der Maßnahme unabdingbar sind. Er/Sie kann/weiß/ist/hat \_\_\_\_\_  
*(bitte hier beschreiben, warum diese Fähigkeiten, Kenntnisse oder Erfahrungen für die Durchführung der Veranstaltung unabdingbar sind und eine Eingruppierung in die höhere Honorargruppe rechtfertigen).*

**Dies ist der zweite Kernsatz des Vermerks. Er bezieht sich auf Punkt 1.3. Aus der Begründung muss hervorgehen, dass die ausgewählte Honorarkraft genau diese Fähigkeiten, Kenntnisse oder Erfahrungen mitbringt.**

Diese besonderen Fähigkeiten, Kenntnisse oder Erfahrungen wurden **nachgewiesen** durch:

\_\_\_\_\_  
*(bitte hier eintragen, welcher Nachweis dem Projektträger vorlag, der das Vorhandensein dieser Fähigkeiten, Kenntnisse oder Erfahrungen belegt. Bitte nutzen sie hierfür die im Anhang bereit gestellte Auswahl an akzeptierten Nachweisen. Es reicht 1 Nachweis.)*

## 3. Erklärung durch den Projektträger

Ich bestätige, die Angaben hier nach bestem Wissen und Gewissen und nach sorgfältiger Prüfung aller Nachweise und Abwägung aller Informationen gemacht zu haben. Ich habe die Honorarkraft darüber informiert, dass die Prüfbehörde jederzeit die von ihr vorgelegten Nachweisdokumente überprüfen kann.

\_\_\_\_\_  
Ort, Datum, Name des Vertretungsberechtigten des Projektträgers



Kofinanziert von der  
Europäischen Union



Eingruppierung von Honorarkräften in Gruppe 1.1

## Anhang

### Erforderliche Nachweise

#### 1. Nachweis über erfolgreiche wiss. Hochschulbildung

z.B. Zeugnis der Staatsprüfung, Diplomprüfung oder Masterprüfung (z.B. Zeugnis)

Es ist nicht zwingend notwendig, dass die studierte Fachrichtung sich mit den Projektthemen deckt; die Qualifikation der Honorarkraft kann sich auch aus dem Lebenslauf ergeben.

**2. Vom Projektträger unterzeichneter Auswahlvermerk**, in dem dieser erläutert, in welcher Hinsicht die ausgewählte Honorarkraft die für die Durchführung der Maßnahme unabdingbaren Fähigkeiten, Erfahrungen oder Kenntnisse mitbringt.

#### 3. Von der Honorarkraft unterzeichneter Lebenslauf

Dieser Lebenslauf muss aussagekräftig sein, d.h. die im Projekt geforderten Fähigkeiten, Kenntnisse oder Erfahrungen müssen aus dem Lebenslauf hervorgehen.

Die Honorarkraft muss die Richtigkeit der im Lebenslauf gemachten Angaben durch Unterschrift bestätigen.

**4. Ein zusätzlicher Nachweis über die besonderen Fähigkeiten, Erfahrungen oder Kenntnisse**, die der Projektträgers als unabdingbar für die Durchführung der Veranstaltung definiert. Bitte wählen Sie 1 Nachweis aus dieser Liste:

- Vertrag (z. B. Honorar- oder Werkvertrag)
- Rechnung zu abgeschlossenen relevanten Aufträgen inkl. Zahlungsnachweis
- Arbeitszeugnis / andere offizielle Dokumente von früheren Arbeitgebern
- Zertifikate: Dokumente über abgeschlossene Ausbildungen, Studiengänge und Weiterbildungen sowie über erworbene Fachkenntnisse und Fähigkeiten
- Referenzen: Kontaktdaten von früheren Vorgesetzten oder Kollegen, die bereit sind, über Fähigkeiten und Erfolge der Honorarkraft zu sprechen
- Empfehlungsschreiben früherer Auftraggeber oder vom antragstellenden Projektträger, wenn der Träger zuvor erfolgreich mit der Honorarkraft zusammengearbeitet hat
- Portfolio: Arbeitsbeispiele, insbesondere wenn die Honorarkraft in kreativen oder technischen Berufen tätig ist (z.B. Design, Programmierung, Schreiben)
- einschlägige Publikation in wissenschaftlich anerkannten Medien (gem. Definition Deutsche Nationalbibliothek)
- Auszug aus Veröffentlichungen, aus denen sich die Aktivität der Honorarkraft ergibt (z. B. Vorlesungsverzeichnis, Konferenzprogramm)

Dieser Nachweis kann sich beispielsweise auf Nischenkenntnisse (z. B. Programmierung besonderer Anwendungen), besondere Erfahrungen (z. B. Gründung eines Start Ups) oder besondere Expertise



Kofinanziert von der  
Europäischen Union



Eingruppierung von Honorarkräften in Gruppe 1.1  
(z. B. Promotion, Publikation) beziehen. Diese Aufzählung ist nicht erschöpfend, sie dient nur der  
Illustrierung.