

Richtlinien des Landes Berlin zum Programm Berliner Innovationsfachkräfte

für die Gewährung von Zuschüssen zur Beschäftigung von Innovationsfachkräften in kleinen und mittleren Unternehmen der Berliner Wirtschaft vom 01.04.2025.

1. Zuwendungszweck, Rechtsgrundlage

- 1.1 Das Land Berlin gewährt nach Maßgabe dieser Richtlinien, der Landeshaushaltsordnung (LHO) und deren Ausführungsvorschriften (AV), insbesondere zu § 44 LHO, kleinen und mittleren, vorrangig technologieorientierten Unternehmen in Berlin projektbezogene Zuschüsse für die qualifizierte Beschäftigung von Universitäts- und (Fach-)Hochschulabsolventinnen und -absolventen als Innovationsfachkraft.

Bei den Zuschüssen handelt es sich um eine De-minimis-Beihilfe gemäß Verordnung (EU) Nr. 2023/2831 der Kommission vom 13. Dezember 2023 über die Anwendung der Artikel 107 und 108 des Vertrags über die Arbeitsweise der Europäischen Union auf De-minimis-Beihilfen (ABl. EU vom 15. Dezember 2023, Reihe L) – sogenannte allgemeine De-minimis-Verordnung – in der jeweils aktuell geltenden Fassung. Diese Beihilfen müssen sämtliche Voraussetzungen der De-minimis-Verordnung in der jeweils geltenden Fassung erfüllen.

Die für Wirtschaft zuständige Senatsverwaltung hat die Investitionsbank Berlin (IBB) mit der Durchführung der Fördermaßnahme gemäß diesen Richtlinien beauftragt.

- 1.2 Ziel der Förderung ist der Erhalt und die Stärkung der Wettbewerbsfähigkeit von kleinen und mittleren Unternehmen (KMU¹), insbesondere in den – im Rahmen der gemeinsamen Innovationsstrategie Berlin-Brandenburg definierten – Clustern, die von herausgehobener Bedeutung für den Strukturwandel am Standort sind. Durch die Förderung soll neu gegründeten sowie bestehenden Unternehmen der Zugang zu wissenschaftlichen Erkenntnissen erleichtert und damit die wirtschaftliche Nutzung dieser Erkenntnisse beschleunigt werden. Das Programm Berliner Innovationsfachkräfte unterstützt die Schaffung von langfristigen Beschäftigungsverhältnissen und soll einen hohen Beschäftigungsstand sowie das Wirtschaftswachstum in Berlin fördern.

Dieses Ziel wird erreicht durch die von der Innovationsfachkraft in das Unternehmen einzubringenden neuen, wissenschaftlichen Erkenntnisse und Methoden, die projektbezogen (innerbetriebliche) Innovationsprozesse in technologischer und/oder in betriebswirtschaftlicher Hinsicht ermöglichen.

- 1.3 Ein Rechtsanspruch auf die Gewährung einer Zuwendung besteht nicht. Vielmehr entscheidet die

¹ Maßgeblich für die Einstufung als Kleinunternehmen bzw. als kleines oder mittleres Unternehmen (KMU) ist die Empfehlung der Kommission vom 6. Mai 2003 betreffend die Definition der Kleinunternehmen sowie der kleinen und mittleren Unternehmen siehe ABl. EU L 124/36 vom 20.05.2003.

KMU sind demnach Unternehmen, die weniger als 250 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigen und einen Jahresumsatz von höchstens 50 Mio. EUR oder eine Jahresbilanzsumme von höchstens 43 Mio. EUR ausweisen.

Zu Einzelfragen ist der „Benutzerleitfaden zur Definition von KMU“ der Europäischen Kommission heranzuziehen (http://publications.europa.eu/resource/cellar/79c0ce87-f4dc-11e6-8a35-01aa75ed71a1.0004.01/DOC_1).

Bewilligungsbehörde aufgrund ihres pflichtgemäßen Ermessens im Rahmen der verfügbaren Haushaltsmittel.

2. Gegenstand der Förderung

Zuwendungsfähig sind innovative Projekte, die im Rahmen qualifizierter, neu abzuschließender Beschäftigungsverhältnisse durch Absolventinnen und Absolventen von Universitäten, (Fach-) Hochschulen oder Institutionen mit gleichwertigem, staatlich anerkanntem Abschluss umzusetzen sind.

3. Zuwendungsempfängerinnen und Zuwendungsempfänger

3.1 Antragsberechtigt sind technologieorientierte und rechtlich selbständige KMU der gewerblichen Wirtschaft und der sozialen Ökonomie², die eigene Produkte, Verfahren oder Dienstleistungen entwickeln und diese am Markt einführen. Hierbei werden die wesentlichen Entwicklungsschritte im Unternehmen erbracht.

Nicht technologieorientierte und rechtlich selbständige KMU der gewerblichen Wirtschaft und der sozialen Ökonomie³ sind dann antragsberechtigt, wenn das Projekt, in dem die Innovationsfachkraft eingesetzt werden soll und deren Tätigkeit einen ausgeprägten, in maßgeblichem Umfang auch eigene Entwicklungsarbeiten beinhaltenden Technologiebezug aufweisen.

3.2 Die antragstellenden Unternehmen müssen ihren Sitz, mindestens jedoch eine Betriebsstätte in Berlin haben.

3.3 Nicht antragsberechtigt sind Unternehmen und Angehörige freier Berufe, die in § 6 der Gewerbeordnung benannt sind bzw. keine Gewerbebeanmeldung vorweisen können.

4. Zuwendungsvoraussetzungen

4.1 Eine gesicherte Unternehmensperspektive muss anhand geeigneter Unterlagen nachvollziehbar dargestellt werden. Der Personalkostenzuschuss wird nur gewährt für Projekte, die aufgrund der wirtschaftlichen Gesamtsituation des Unternehmens ohne die beantragte Zuwendung nicht oder nur mit erheblichem Zeitverlust durchgeführt werden könnten (Fördernotwendigkeit).

4.2 Zuwendungsfähig sind Beschäftigungsverhältnisse mit projekt- und aufgabenspezifisch qualifizierten Absolventinnen und Absolventen³,

- die sich auf die Entwicklung, Herstellung und/oder Vermarktung von technologisch innovativen Produkten, Verfahren oder Dienstleistungen beziehen, welche Marktchancen erwarten lassen, *oder*
- die Tätigkeiten beinhalten, denen unternehmensinterne innovative technische und/oder betriebswirtschaftliche Aufgabenstellungen zugrunde liegen.

² Dazu zählen Unternehmen, deren Geschäftsmodell einen ökologischen, sozialen oder gesellschaftlichen Mehrwert bietet. Auch Unternehmen der Sozialen Ökonomie sind überwiegend am Markt tätig und streben die Erzielung von Markteinkommen im Wettbewerb mit anderen Anbietern an, wobei die Gewinnmaximierung kein primäres Ziel ist.

³ Da beispielsweise bei antragstellenden nicht technologieorientierten KMU das Projekt und die Tätigkeit der Innovationsfachkraft einen Technologiebezug gemäß Vorgaben aus Ziff. 3.1 Abs. 2 aufweisen müssen, muss die Innovationsfachkraft in diesen Fällen über einen Abschluss eines mit dem Projekt korrespondierenden technologieorientierten Studienganges verfügen.

- 4.3 Das zu fördernde Personal darf kein anderes Personal im Unternehmen ersetzen. Es ist in einer neu geschaffenen Funktion bzw. in einer neuen fachlichen Zuständigkeit zu beschäftigen.
- 4.4 Die zu fördernden Beschäftigungsverhältnisse sind unbefristet oder für mindestens 24 Monate abzuschließen. Die Vereinbarung einer Probezeit ist möglich.
- 4.5 Zuwendungsfähig sind Voll- und Teilzeitbeschäftigungsverhältnisse. Teilzeitbeschäftigungsverhältnisse müssen mindestens 50 % der betrieblich oder tariflich vereinbarten Regelarbeitszeit einer Vollzeitbeschäftigung im Unternehmen ausmachen.
- 4.6 Der Arbeitsplatz der Innovationsfachkraft muss sich in Berlin befinden. Ein entsprechend der Aufgabenstellung angemessener Arbeitseinsatz außerhalb Berlins ist möglich, sofern dieser 50% der Jahresarbeitszeit nicht überschreitet.
- 4.7 Als Innovationsfachkraft können nur Absolventinnen und Absolventen gefördert werden, deren Studienabschluss bei Unterzeichnung des Arbeitsvertrages nicht länger als 24 Monate zurückliegt.

Der Studienabschluss der Innovationsfachkraft muss spätestens zum Zeitpunkt des tatsächlichen Beschäftigungsbeginns gemäß Arbeitsvertrag erfolgt sein. Maßgeblich für den Zeitpunkt des Studienabschlusses ist das ausgewiesene Datum in der Abschlussurkunde.

Es können nur Absolventinnen und Absolventen gefördert werden, die nicht oder nicht mehr erwerbstätig sind oder die in anderer Weise von der Erwerbslosigkeit bedroht sind.

Der Abschluss kann mehr als 24 Monate aber höchstens 60 Monate zurückliegen, wenn in dieser Zeit eine Promotion erfolgte, vorrangig aufgabenadäquate Arbeiten an einer Hochschule geleistet wurden, eine adäquate, die Tätigkeit vorbereitende Weiterbildung, Wehr- bzw. Ersatz- oder Bundesfreiwilligendienst absolviert wurden oder Elternzeit in Anspruch genommen wurde.

- 4.8 Von der Förderung ausgeschlossen sind Beschäftigungsverhältnisse:
 - die bereits vor Eingang des Antrags bei der IBB eingegangen wurden,
 - mit Absolventinnen und Absolventen, die bei Antragsstellung gleichzeitig Anteilseignerin oder Anteilseigner am Antrag stellenden Unternehmen sind,
 - mit Absolventinnen und Absolventen, von denen ein Familienmitglied ersten Grades Anteile am Unternehmen hält oder
 - mit Leiharbeitskräften oder freien Mitarbeitenden.
- 4.9 Nach Abzug bereits im relevanten Zeitraum erhaltener bzw. beantragter "De-minimis"-Beihilfen muss eine Restfördermöglichkeit i. H. v. mindestens 20.000 EUR bestehen.
- 4.10 Soweit die Personalkostenzuschüsse Mittel der Gemeinschaftsaufgabe "Verbesserung der regionalen Wirtschaftsstruktur" (GRW) enthalten, müssen die geförderten Zuwendungsempfängerinnen und Zuwendungsempfänger zusätzlich die Fördervoraussetzungen der GRW (nicht investive Maßnahmen) entsprechend den Regelungen des jeweils gültigen Koordinierungsrahmens erfüllen.

5. Art, Umfang und Höhe der Zuwendung

5.1 Art der Zuwendung

- 5.1.1 Die Zuwendung wird in Form einer Projektförderung als nicht rückzahlbarer Personalkostenzuschuss im Wege der Anteilfinanzierung gewährt.
- 5.1.2 Eine Kombination mit Zuwendungen für Personalkosten aus anderen Programmen oder Maßnahmen der Bundesagentur für Arbeit ist nicht zulässig.

5.2 Umfang der Zuwendung

- 5.2.1 Beschäftigungsverhältnisse mit Innovationsfachkräften können für bis zu 12 Monate gefördert werden. Der Förderzeitraum beginnt mit dem Eintrittsdatum der Innovationsfachkraft gemäß Arbeitsvertrag. Eine Förderung über den 30. Juni 2026 hinaus ist ausgeschlossen. Der Förderzeitraum ist so zu bemessen, dass die Förderung spätestens zum 30. Juni 2026 endet.
- 5.2.2 Es können nicht mehr als zwei Innovationsfachkräfte gleichzeitig gefördert werden.
- 5.2.3 Vorangegangene, geförderte Beschäftigungsverhältnisse und deren Verlauf werden bei der Entscheidung über eine weitere Förderung berücksichtigt.

5.3 Höhe der Zuwendung

Die Zuwendung wird bis zu einer Höhe von 50 % des zuwendungsfähigen Gehalts der Innovationsfachkraft gewährt. Zuwendungsfähig ist das steuerpflichtige Bruttogehalt der Innovationsfachkraft für die Dauer von maximal 12 Monaten, maximal von 40.000 EUR, d.h. der anteilige Personalkostenzuschuss beträgt maximal 20.000 EUR. Bei einem Teilzeitarbeitsverhältnis wird die Obergrenze des zuwendungsfähigen Jahresbruttogehaltes auf den entsprechenden Teilzeitanteil festgelegt.

6. Sonstige Zuwendungsbestimmungen

- 6.1 Der Beschäftigungsvertrag mit der Innovationsfachkraft muss unverzüglich nach Erhalt des Zuwendungsbescheides abgeschlossen werden. Er ist bei der IBB unverzüglich nach Vertragsabschluss im Original einzureichen.
- 6.2 Kommt es innerhalb des Förderzeitraums zur Auflösung des Beschäftigungsverhältnisses mit der Innovationsfachkraft oder Unterbrechung (beispielsweise durch Kurzarbeit, Krankheit oder Elternzeit), ist dies unverzüglich der IBB anzuzeigen. Die IBB prüft, ob trotz der Auflösung des Beschäftigungsverhältnisses bzw. Unterbrechung der Zuwendungszweck ganz oder teilweise erfüllt wurde und der Zuwendungsbescheid ggf. vollständig oder anteilig widerrufen wird.
- 6.3 Mit Einreichen des Antrages berechtigen die Antragstellerinnen und Antragsteller das Land Berlin und die IBB sowie von diesen Beauftragten, alle Daten auf Datenträgern zu speichern und für Zwecke der Statistik und der Erfolgskontrolle über die Wirksamkeit des Förderprogramms auszuwerten sowie die Auswertungsergebnisse unter Berücksichtigung der datenschutzrechtlichen Regelungen zu veröffentlichen.
- 6.3.1 Das Land Berlin und die IBB sind berechtigt, den Projekttitel, eine zusammenfassende Projektbeschreibung, Name und Adresse der Mittelempfängerin oder des Mittelempfängers, das Datum und

die Höhe der gewährten Förderung zu veröffentlichen. Die zusammenfassende Projektbeschreibung, ggf. einschließlich Bildmaterial, zum Zwecke der Veröffentlichung ist von der Mittelempfängerin oder dem Mittelempfänger zur Verfügung zu stellen.

7. Verfahren

7.1 Antragsverfahren

- 7.1.1 Diese Richtlinie gilt nur für Anträge, die bis zum 20.11.2024 bei der IBB eingegangen sind. Eine Antragsstellung ist nicht mehr möglich.
- 7.1.2 Nach Antragseingang bei der IBB kann mit dem zu fördernden Projekt begonnen werden und die Einstellung einer den Förderbedingungen entsprechenden Innovationsfachkraft auf eigenes finanzielles Risiko erfolgen. Ein Anspruch auf die beantragte Zuwendung ergibt sich hieraus nicht.
- 7.1.3 Unvollständige Anträge, die trotz Aufforderung nicht innerhalb der von der IBB gesetzten Frist vervollständigt werden, verlieren ihre Gültigkeit.

7.2 Bewilligungsverfahren

- 7.2.1 Der schriftliche Bescheid über die getroffene Entscheidung ergeht durch die IBB.
- 7.2.2 Im Rahmen der Förderung erhält die IBB bei Bedarf Gelegenheit für ein Gespräch mit der (potentiellen) Innovationsfachkraft, um die fachliche und persönliche Eignung im Hinblick auf die Zielstellung des Programms beurteilen zu können.
- 7.2.3 Nach Vorlage des Original-Beschäftigungsvertrages mit der Innovationsfachkraft werden von der IBB der Förderzeitraum und die Höhe des Personalkostenzuschusses festgelegt.

7.3 Anforderungs- und Auszahlungsverfahren

- 7.3.1 Der Personalkostenzuschuss wird der Zuwendungsempfängerin oder dem Zuwendungsempfänger nachträglich und grundsätzlich quartalsweise überwiesen.
- 7.3.2 Voraussetzung für die Auszahlung ist die Einreichung eines von der Zuwendungsempfängerin oder dem Zuwendungsempfänger rechtsverbindlich unterzeichneten, formlosen Zahlungsabrufs sowie der Nachweis über die entsprechende ordnungsgemäße Gehaltszahlung an die Innovationsfachkraft. Für den Nachweis über die ordnungsgemäße Gehaltszahlung müssen Kopien der Gehaltsabrechnungen bei der IBB eingereicht werden, auf denen die Innovationsfachkraft den vollständigen Erhalt der Gehaltszahlung jeweils mit den Worten „Betrag erhalten“ mit der Originalunterschrift bestätigt.

Der Zahlungsabruf kann erst bei der IBB eingereicht werden, wenn der Innovationsfachkraft das gemäß der Gehaltsabrechnung zustehende Netto-Gehalt dem Konto gutgeschrieben wurde.

- 7.3.3 Die Schlusszahlung erfolgt erst, wenn die zum Verwendungsnachweisverfahren (s. 7.4) erforderlichen Unterlagen vollständig vorliegen.

- 7.3.4 Die IBB ist gemäß Nr. 7.1 der Allgemeinen Nebenbestimmungen für Zuwendungen zur Projektförderung (ANBest-P) jederzeit berechtigt, die ggf. erforderlichen Prüfungen vor Ort durchzuführen.

7.4 Verwendungsnachweisverfahren

Der Verwendungsnachweis besteht aus dem rechtsverbindlich unterzeichneten Sachbericht und den gemäß 7.3.2 bestätigten Kopien der Gehaltsabrechnungen, die als zahlenmäßiger Nachweis gemäß Nr. 6.2.2 der ANBest-P anerkannt werden. Die Prüfung des Verwendungsnachweises erfolgt durch die IBB.

Der Verwendungsnachweis ist spätestens einen Monat nach Ablauf der Förderlaufzeit vorzulegen. Bei nicht fristgerechter Vorlage des Verwendungsnachweises kann der Zuwendungsbescheid rückwirkend widerrufen und die Fördermittel zurückgefordert werden.

7.5 Zu beachtende Vorschriften

- 7.5.1 Für die Bewilligung, Auszahlung und Abrechnung der Zuwendung sowie für den Nachweis und die Prüfung der Verwendung, die Rücknahme oder einen ggf. erforderlichen (Teil-)Widerruf des Zuwendungsbescheides und die (teilweise) Rückforderung der gewährten Zuwendung gelten die Ausführungsvorschriften zu § 44 LHO, die §§ 48 bis 49 a Verwaltungsverfahrensgesetz (VwVfG) sowie die ANBest-P, soweit nicht in diesen Förderrichtlinien bzw. im Zuwendungsbescheid Abweichungen zugelassen sind.
- 7.5.2 Tatsachen, die für die Bewilligung, Gewährung, Rückforderung, Weitergewährung oder das Belassen der Zuwendung von Bedeutung sind, sind subventionserheblich im Sinne des § 264 Strafgesetzbuch (StGB) in Verbindung mit den §§ 2, 3 und 4 des Subventionsgesetzes vom 29. Juli 1976 (GVBl. S. 1711) und § 1 des Landessubventionsgesetzes vom 20. Juni 1977 (GVBl. S. 1126). Zu diesen Tatsachen zählen insbesondere die im Zuwendungsantrag und den beizufügenden Anlagen sowie die in den Abrechnungsunterlagen (s. 7.3) enthaltenen Angaben. Subventionserhebliche Tatsachen und deren Änderungen während der Laufzeit der Fördermaßnahme müssen der IBB unverzüglich, wahrheitsgemäß und vollständig mitgeteilt werden.
- 7.5.3 Zur Prüfung der eingereichten Unterlagen und Nachweise ist der Zuwendungsgeber oder ein vom Zuwendungsgeber Beauftragter berechtigt, Originalbelege, Buchhaltungs- und sonstigen Geschäftsunterlagen einzusehen, örtliche Erhebungen durchzuführen und alle erforderlichen Auskünfte zu verlangen. Die gleichen Rechte stehen der für Wirtschaft zuständigen Senatsverwaltung, dem Rechnungshof von Berlin und dem Bundesrechnungshof oder von diesen Beauftragten zu.
- 7.5.4 Zu den weiteren für die Förderung relevanten Gesetzen und Regelungen gehören u.a. die EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO), das Berliner Datenschutzgesetz (BlnDSG) und das Mindestlohngesetz des Landes Berlin (LMiLoG Bln). Sämtliche Vorschriften sind in der jeweils geltenden Fassung anzuwenden.

8. Geltungsdauer

Diese Richtlinien treten am 01.04.2025 in Kraft. Sie treten mit Ablauf des 31. Dezember 2026 außer Kraft.